



กรมควบคุมโรค

สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

1. ข้าราชการ

ชื่อ - สกุลนางบุษบา ตันติศักดิ์.....

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับชำนาญการพิเศษ.....

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมินประวัติและผลงานบุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์ม เสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 1 เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 25 คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

5 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ก. การครองตน						
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	✓				
2	พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ	✓				
3	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	✓				
4	รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว	✓				
5	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	✓				
ข. การครองคน						
1	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน	✓				
2	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ	✓				
3	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	✓				
4	เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น	✓				
5	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	✓				
ค. การครองงาน						
1	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย	✓				
2	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	✓				
3	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน	✓				
4	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ	✓				
5	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน	✓				
ง. ผลงานดีเด่น						
1	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล	✓				
2	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันทตามกำหนด	✓				
3	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น	✓				
4	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันทสมัย ทำทหาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่	✓				
5	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก		✓			
รวมคะแนน		๑๑	100	คะแนน		

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสุเมธ องค์กรวรรณี)

รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก



กรมควบคุมโรค

สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

2. พนักงานราชการ
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างโครงการ
 จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - สกุลนางสาวจินดาภา ศุภชลัสน์.....

ตำแหน่งหัวหน้าผู้ประสานงานโครงการและติดตามประเมินผล..... ระดับ-.....

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมินประวัติและผลงานบุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์ม เสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 1 เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 25 คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้


เกณฑ์การให้คะแนน

5 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ก. การครอบตน						
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	✓				
2	พึงตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ	✓				
3	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	✓				
4	รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว	✓				
5	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	✓				
ข. การครอบคน						
1	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน	✓				
2	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ	✓				
3	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	✓				
4	เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น	✓				
5	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	✓				
ค. การครอบงาน						
1	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย	✓				
2	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	✓				
3	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน	✓				
4	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ	✓				
5	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน	✓				
ง. ผลงานดีเด่น						

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
1	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล	/				
2	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด	/				
3	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น	/				
4	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย ท้าทาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่	/				
5	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก		/			
รวมคะแนน		๑๑	100 คะแนน			

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
(นายสุเมธ องค์กรรณดี)
รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก